



Barcelona, 14 de gener 2019

Distingit client:

Mitjançant la present els informem de les últimes novetats en matèria laboral, recollides al Reial Decret 1462/2018 de 21 de desembre, publicat el 27 de desembre, pel qual s'incrementa un 22,3% el salari mínim interprofessional (SMI) per a l'any 2019 i el Reial Decret-Llei 28/2018 de 28 de desembre per a la revaloració de les pensions públiques i altres mesures urgents en matèria social, laboral i d'ocupació.

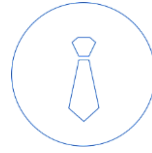
**El salari mínim** dinerari en jornada completa des del dia 1 de gener de 2019 ha quedat fixat en les següents quantitats:

	2018	2019
SMI/dia	24,53 euros	<b>30 euros</b>
SMI/mes	735,9 euros	<b>900 euros</b>
SMI/any	10.302,6 euros	<b>12.600 euros</b>
SMI/jornada legal (Per a treballadors eventuais i temporers els serveis dels quals a una mateixa empresa no excedeixin de 120 dies)	34,85 euros	<b>42,60 euros</b>
SMI/hora (Per a empleats de llar que treballen per hores)	5,76 euros	<b>7,04 euros</b>

#### **Treballadors eventuais i temporers i empleats de llar:**

Els treballadors eventuais i temporers els serveis dels quals a una mateixa empresa/ocupador no excedeixin de cent vint dies percebran, conjuntament amb el salari mínim citat, la part proporcional de la retribució dels diumenges i festius, així com de les dos gratificacions extraordinàries a que, com a mínim, té dret tot treballador, corresponents al salari de trenta dies en cadascuna d'elles, sense que la quantia del salari professional pugui resultar inferior a **42,62 euros per jornada legal en l'activitat**.

Aquests treballadors percebran conjuntament amb el salari mínim interprofessional citat la part proporcional d'aquest corresponent a les vacances legals mínimes en els supòsits en que no



existís coincidència entre el període de gaudiment de les vacances i el temps de vigència del contracte.

Per als empleats de la llar que presten els seus serveis per hores, el salari mínim ha quedat establert en **7,04 euros per hora efectivament treballada**.

### **Excepcions de l' aplicació**

El mencionat Reial Decret disposa a la seva Disposició transitòria única que les noves quanties del SMI no s'aplicaran:

- 1.- A les normes vigents a la data d'entrada d'aquest Reial Decret de les comunitats autònomes, de les ciutats de Ceuta i Melilla i de les entitats que integren l'Administració local que utilitzen el SMI com a indicador o referència del nivell de renda per a determinar la quantia de determinades prestacions o per a accedir a determinats beneficis o prestacions.
- 2.- Als contractes o pactes de naturalesa privada vigents a data 1 de gener de 2019 que utilitzen el SMI com a referència a qualsevol efecte, excepte si les parts acorden l'aplicació de les noves quanties del SMI, sense perjudici de que els citats salaris establerts en contractes o pactes privats siguin inferiors en el seu conjunt i en còmput anual a les quanties del SMI establertes per a 2019.

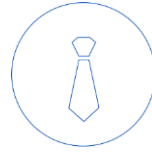
### **Reial Decret-Llei 28/2018**

#### **Revaloració de pensions públiques:**

Les pensions públiques en la seva modalitat contributiva, així com de Classes Passives de l'Estat, tindran al 2019 un increment d'un 1,6 per cent respecte de l'import que haurien tingut al 2018 si s'haguessin revaloritzat en el mateix percentatge que el valor mitjà de la variació percentual interanual de l'Índex de Preus al Consum de cadascun dels mesos des de desembre de 2017 fins a novembre de 2018, expressat amb un decimal, que al 2018 és de l'1,7 per cent.

Els imports de les pensions mínimes del sistema de la Seguretat Social i de classes passives en general, s'incrementaran en un 3 per cent.

El límit de pensió pública durant l'any 2019 serà de 2.659,41 euros mensuals ó 37.231,74 euros anuals.



### **Cotització a la Seguretat Social:**

Durant l'any 2019, la quantia del topall màxim de la base de cotització a la Seguretat Social en aquells règims que el tinguin establert i de les bases màximes de cotització aplicables a cada un d'ells, s'estableix en 4.070,10 euros mensuals, suposant un increment del 7%.

### **Règim especial de treballadors autònoms:**

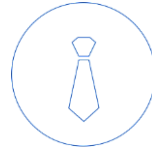
La base mínima de cotització a partir del mes de gener del 2019 serà de 944,40 euros, sent el tipus de cotització del 30% incloent totes les contingències, passant a ser obligatòria la cobertura per contingències professionals i cessament d'activitat, per tant la quota mensual serà de 283,32 euros. Per als autònoms societaris (administradors) la base mínima serà de 1.214,08 euros i la quota de 364,22 euros al mes.

En les situacions d'Incapacitat Temporal amb dret a prestació econòmica, a partir dels 60 dies des de la baixa mèdica correspondrà fer efectiu el pagament de les quotes d'autònoms per totes les contingències, a la mútua col·laboradora amb la Seguretat Social, a l'entitat gestora o, en el seu cas, al servei públic d'ocupació estatal.

Respecte a les dones autònomes, podem destacar que aquelles que tornin a realitzar una activitat per compte propi dins dels dos anys immediatament següents a la data efectiva del cessament de la seva activitat per maternitat, adopció, guarda amb finalitats d'adopció, acolliment i tutela tindran dret a una bonificació, en virtut de la qual, la seva quota serà de 60 euros al mes en cas d'optar per la base mínima de cotització i durant els 12 mesos immediatament següents a la data de la seva reincorporació al treball. Si optessin per una base superior a la mínima, tindran dret a una bonificació del 80 per cent sobre la cotització per contingències comunes.

Respecte a la tarifa plana per a les noves altes del Règim d'Autònoms, aquestes passaran de 50 a 60 euros al mes per a les bases mínimes de cotització durant un període de 12 mesos complint els requisits de no haver estat donat d'alta en el RETA en els dos anys anteriors. Per a aquells autònoms que opten per una base superior a la mínima, durant el citat període de 12 mesos tindran una reducció d'un 80% sobre la cotització per contingències comunes, transcorreguts els primers 12 mesos i fins a un màxim de dotze mesos addicionals serà d'aplicació la següent escala:

- a) Reducció d'un 50 per cent de la quota durant 6 mesos
- b) Reducció del 30 per cent durant tres mesos



- c) Bonificació del 30 per cent de la quota durant tres mesos

**Suspensió del sistema de reducció de les cotitzacions per contingències professionals per disminució de la sinistralitat laboral:**

Es suspèn l'aplicació del sistema de reducció de les cotitzacions per contingències professionals a les empreses que hagin disminuït de manera considerable la sinistralitat laboral, prevista en el Reial Decret 231/2017, de 10 de març, per a les cotitzacions que es generen durant l'any 2019.

**Seguretat Social de les persones que desenvolupen programes de formació i pràctiques no laborals i acadèmiques**

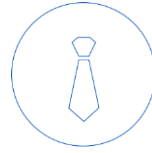
La realització de pràctiques formatives en empreses, institucions o entitats incloses en programes de formació, per a la realització de pràctiques no laborals en empreses i la realització de pràctiques acadèmiques externes a l'emparament de la respectiva regulació legal i reglamentària, determinarà la **inclusió en el sistema de la Seguretat Social de les persones que realitzin les pràctiques indicades, encara que no tinguin caràcter remunerat.**

La cotització a la Seguretat Social s'efectuarà aplicant les normes de cotització corresponents als contractes per a la formació i l'aprenentatge, sense que existeixi obligació de cotitzar per formació professional.

Allò previst en aquesta disposició resultarà d'aplicació a les persones que participin en programes de formació o realització de pràctiques no laborals i acadèmiques, de caràcter no remunerat, comenci a partir del dia 1 de febrer.

El Govern, en el termini de tres mesos a partir de l'entrada en vigor d'aquest Reial Decret-Llei, procedirà a desenvolupar allò previst en el present Reial Decret-Llei per a adequar les normes reglamentàries sobre la matèria.

Les persones a les quals fa referència la present disposició que, amb anterioritat a la seva data d'entrada en vigor, s'haguessin trobat en la situació indicada en la mateixa, podran subscriure un conveni especial, per una única vegada, en el termini, termes i condicions que determini el Ministeri de Treball, Migracions i Seguretat Social, que possibiliti el còmput de la cotització pels períodes de formació realitzats abans de la data d'entrada en vigor, fins a un màxim de dos anys.



**Convenis especials en el sistema de la Seguretat Social dels cuidadors no professionals de les persones en situació de dependència existents a la data d'entrada en vigor d'aquesta llei.**

Els convenis especials en el sistema de la Seguretat Social dels cuidadors no professionals de les persones en situació de dependència, previstos en el Reial Decret 615/2007, d' 11 de maig, pel qual es regula la Seguretat Social dels cuidadors de les persones en situació de dependència, que es mantinguin a la data d'entrada en vigor d'aquest Reial Decret-Llei, s'entendran subsistents i es regiran íntegrament per allò disposat en el Reial Decret citat, quedant la quota a abonar a càrrec de l'Administració General de l'Estat.

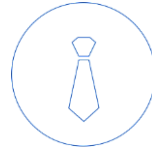
**Normes després de l'extinció de la col·laboració voluntària de les empreses en la gestió de la Seguretat Social.**

Les empreses que, a 31 de desembre de 2018, estiguessin acollides a la modalitat de col·laboració regulada en l'article 102.1.b) del text refós de la Llei General de la Seguretat Social, cessaran en aquesta col·laboració amb efectes de 31 de març de 2019, havent de procedir, en el termini dels 3 mesos següents al cessament, a efectuar la liquidació de les operacions relatives a la col·laboració.

Respecte dels processos d'Incapacitat Temporal derivats de malaltia comuna i accident no laboral que es trobin en curs a la data de cessament, la responsabilitat del pagament del subsidi derivat d'aquests seguirà corresponent a l'empresa col·laboradora fins al seu esgotament per causa legal o reglamentària, sense que, en aquests supòsits pugui l'empresa compensar-se a les corresponents liquidacions de les cotitzacions a la Seguretat Social.

Podran optar, fins l'1 d'abril de 2019, per formalitzar la protecció de la prestació econòmica per incapacitat temporal derivada de malaltia comuna i accident no laboral amb una mútua col·laboradora amb la Seguretat Social, de conformitat amb l'establert a l'article 83.1.a), paràgrafs segon i tercer d'aquesta norma legal, havent d'exercitar aquesta opció abans de l'1 de març de 2019.

**Cobertura de la contingència de desocupació en els contractes per a la formació i l'aprenentatge subscrits amb alumnes treballadors en els programes públics d'ocupació i formació, incloent els programes d'escoles taller, cases d'oficis i tallers d'ocupació.**



La cobertura de la contingència de desocupació en els contractes per a la formació i l'aprenentatge subscrits amb alumnes treballadors en els programes públics d'ocupació i formació, incloent els programes d'escoles taller, cases d'oficis i tallers d'ocupació, serà d'aplicació als contractes que es subscriguin a partir de la data d'entrada en vigor d'aquest Reial Decret-Llei.

A aquests efectes, els contractes vigents a la data d'entrada en vigor d'aquesta norma, així com les seves pròrrogues, es regiran per la normativa a l'empara de la qual es van concentrar els contractes inicials.

#### **Increment cotització 40% contractes temporals de duració igual o inferior a 5 dies.**

En els contractes de caràcter temporal la duració efectiva dels quals sigui igual o inferior a cinc dies, la quota empresarial a la Seguretat Social per contingències comunes s'incrementarà en un 40 per cent. Aquest increment no serà d'aplicació als treballadors inclosos en el Sistema Especial per a Treballadors per Compte Aliè Agraris

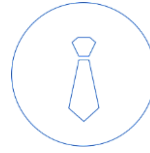
#### **Còmput dels períodes de cotització en contractes de curta durada.**

A efectes d'acreditar els períodes de cotització necessaris per a causar dret a les prestacions de jubilació, incapacitat permanent, mort i supervivència, incapacitat temporal, maternitat i paternitat, dels contractes de caràcter temporal la duració efectiva dels quals sigui igual o inferior a cinc dies, regulats a l'article 151 d'aquesta llei, cada dia de treball es considerarà com 1,4 dies de cotització.

Aquesta previsió no serà d'aplicació en els supòsits de contractes a temps parcial, de relleu a temps parcial i contracte fixe-discontinuu.

#### **Conveni especial per a afectats per la crisi.**

Els qui acreditin, a la data d'entrada en vigor de la norma reglamentària que desenvolupi aquesta modalitat de conveni, una edat entre els 35 i 43 anys, així com una llacuna de cotització d'almenys tres anys entre el 2 d'octubre de 2008 i l'1 de juliol de 2018, podran subscriure conveni especial amb la Tresoreria General de la Seguretat Social per a la recuperació d'un màxim de dos anys en el període abans descrit.



Aquestes cotitzacions computaran exclusivament als efectes d'incapacitat permanent, jubilació i mort i supervivència, duent-se a terme en els termes que es determini reglamentàriament”.

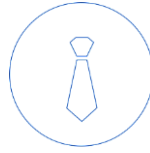
**Pròrroga un any (fins 01/01/2020) disposició addicional sobre aplicació règims anteriors jubilació.**

Es continuarà aplicant la regulació de la pensió de jubilació, en les seves diferents modalitats, requisits d'accés, condicions i regles per a la determinació de prestacions, vigents abans de l'entrada en vigor de la Llei 27/2011, d'1 d'agost, d'actualització, adequació i modernització del sistema de la Seguretat Social, a les pensions de jubilació que es causin abans d'1 de gener de 2020, en els següents supòsits:

- a) La relació laboral de les persones que s'hagi extingit abans de l'1 d'abril de 2013, sempre que amb posterioritat a aquesta data no tornin a quedar incloses en algun dels règims del sistema de la Seguretat Social.
- b) Les persones amb relació laboral suspesa o extingida com a conseqüència de decisions adoptades en expedients de regulació d'ocupació, o mitjançant convenis col·lectius de qualsevol àmbit, acords col·lectius d'empresa, així com per decisions adoptades en procediments concursals, aprovats, subscrits o declarats amb anterioritat a 1 d'abril de 2013, sempre que l'extinció o suspensió de la relació laboral es produeixi amb anterioritat a l'1 de gener de 2020. Serà condició indispensable que els indicats acords col·lectius d'empresa es trobin degudament registrats a l'Institut Nacional de la Seguretat Social o a l'Institut Social de la Marina, si s'escau, en el termini que reglamentàriament es determini.
- c) No obstant això, les persones a les quals es refereixen els apartats anteriors també podran optar per que s'apliqui, per al reconeixement del seu dret a pensió, la legislació que estigui vigent en la data del fet causant d'aquesta.

**Reinstaurar la capacitat dels convenis col·lectius d'establir jubilacions per edat.**

La mesura haurà de vincular-se a objectius coherents de política d'ocupació expressats en el conveni col·lectiu, tals com la millora de l'estabilitat en l'ocupació per la transformació de contractes temporals en indefinits, la contractació de nous treballadors o el relleu generacional, havent el treballador de poder accedir a la pensió de jubilació en la seva modalitat contributiva de forma completa.



Els professionals que habitualment col·laboren amb la seva empresa estan a la seva disposició per a qualsevol aclariment o ampliació del contingut de la present circular.

Atentament

AUDICONSULTORES

La present Circular té com única i exclusiva pretensió la de facilitar als seus destinataris una selecció de continguts d'informació general sobre novetats o qüestions de caràcter laboral, tributari o jurídic, sense que això pugui constituir **assessorament** professional de cap tipus ni pugui ser suficient per a la presa de decisions personals o empresarials.  
© 2019 "Audiconsultores Advocats i Economistes, S.L.P.". Tots els drets reservats.